

«Работодатель»

Директор МБОУ СОШ № 5 г. Искитима



И.М. Райзер

Представитель «Работников»

Председатель

профсоюзного комитета

МБОУ СОШ № 5 г. Искитима

Н.Г. Шестернина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

(регистрационный номер 7 от 26 мая 2017 г.)

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения –

средняя общеобразовательная школа № 5 города Искитима

Новосибирской области на 2017-2020 годы

Принято на общем собрании
трудового коллектива
МБОУ СОШ № 5 г. Искитима
«08» июня 2018 г., протокол № 8

Дополнительное соглашение

зарегистрировано в отделе по труду

администрации города Искитима Новосибирской области

Регистрационный № б/н от «13» июня 2018 г.

И.о. начальника отдела по труду

администрации города Искитима НСО

Е.П. Грецкая



город Искитим

2018 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – средняя общеобразовательная школа № 5 города Искитима Новосибирской области, в лице директора Учреждения *Райзер Ираиды Михайловны*, действующей на основании Устава, утвержденного постановлением администрации города Искитима Новосибирской области № 1432 от 28.07.2015 г., именуемая далее «Работодатель», и работники Учреждения, именуемые далее «Работники», в лице Председателя профсоюзного комитета *Шестерниной Надежды Геннадьевны*, действующей на основании протокола № 12 от 28.03.2017 г., взаимнопризнавая права и полномочия друг друга, внесли изменения и дополнение о нижеследующем:

1. Пункт 6.4. раздела VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА изложить в следующей редакции:

«6.4. Месячная заработная плата работников, отработавших за период норму рабочего времени и качественно выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже размера заработной платы, установленной в соответствии с Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»».

2. Пункт 10.15. раздела X. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ изложить в следующей редакции:

«10.15. Оказывать материальную помощь членам профсоюза в случаях:

- свадьбы сотрудника, в размере до 1 000 руб.,
- смерти близких родственников, в размере до 1 000 руб.,
- юбилейной даты сотрудника (начиная с 55 лет и далее каждые пять лет, при условии осуществления трудовой деятельности в данной образовательной организации не менее 3 лет), в размере до 1 000 руб.,
- в других исключительных случаях, в размере до 1 000 руб.

Размер выплаты в каждом конкретном случае определяется решением комиссии по распределению материальной помощи.

Материальная выплата производится на основании заявления работника, при наличии экономии по фонду оплаты труда.».

3. Пункт 5.7. Правил внутреннего трудового распорядка сотрудников МБОУ СОШ № 5 г. Искитима (приложение 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«5.7. Для руководящих работников, работников из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала, за исключением педагогических работников, установлена пятидневная рабочая

неделя нормальной продолжительности рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Время работы: понедельник-четверг с 8.00 до 17.00 и с 8.00 до 16.00 в пятницу. Перерыв на обед с 12.00 до 12.48.».

4. Раздел VIII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ дополнить пунктом 8.18.:
«8.18. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).».
5. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения.