

Утверждаю  
Директор школы  
Райзер И.М.  
приказ № 121/1 от 27.04.2017 г.



**Положение**  
**МБОУ СОШ № 5 г. Искитима**  
**о летней трудовой занятости учащихся**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение составлено в соответствии с законом «Об образовании в РФ» 273-ФЗ, Уставом ОУ, является локальным актом МБОУ СОШ №5 г. Искитима и определяет основные цели и задачи, порядок организации летней трудовой занятости учащихся при школе.
- 1.2. Для организации летней трудовой занятости формируются трудовые бригады учащихся из числа школьников МБОУ СОШ №5 города Искитима Новосибирской области (исключение составляют учащиеся выпускных 9, 11 классов).
- 1.3. Цели организации летней трудовой занятости:
  - укрепление связи обучения и воспитания с практикой
  - эколого-трудовое воспитание учащихся

**Основные задачи:**

- возродить трудовое воспитание в школе с учетом изменившихся социально-экономических условий в стране;
- закрепить трудовые навыки учащихся;
- формировать положительное отношение к трудовой деятельности;
- развивать коллективистские отношения между детьми;
- формирование профессиональных навыков.

**II. Организация летней трудовой занятости учащихся.**

- 2.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке учащиеся 5 - 8, 10 классов по графику, утверждённому директором школы.
- 2.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке, организована деятельность профильных смен различной

направленности.

- 2.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого объединения учащихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.
- 2.4. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде учащиеся поощряются грамотами, подарками.
- 2.5. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.
- 2.6. Занятость учащихся на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений может быть зачтена как летняя трудовая занятость учащихся.
- 2.7. Обязательным условием обеспечения охраны труда учащихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

### **3. Содержание летней трудовой занятости учащихся**

- 3.1. Содержание летней трудовой занятости обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.
- 3.2. Учащиеся привлекаются к различным работам для своей школы; в библиотеке, на пришкольном участке, благоустройству школьной территории, ремонту мебели и др.
- 3.3. Важным направлением летней трудовой занятости учащихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.
- 3.4. В период летней трудовой занятости с учащимися проводится воспитательная работа.

### **4. Руководство учащихся**

- 4.1. Руководство летней трудовой занятостью учащихся осуществляется администрацией школы.
- 4.2. За организацию летней трудовой занятости учащихся школы отвечает её директор. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей школьных трудовых объединений, профильных смен;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

#### 4.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- планирует летнюю трудовую занятость учащихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете школы;
- руководит формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда учащихся, воспитательную работу с учащимися в период летних работ.

#### 4.4. Классные руководители:

- участвуют в подготовке к летним работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении и инструктировании учащихся, руководят детскими трудовыми отрядами, отвечают за явку учащихся.
- Непосредственное руководство летними практическими работами в определённый период осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся и его помощник. Они назначаются приказом директора школы из числа учителей. Руководитель и его помощник организуют труд учащихся, проводят воспитательную работу, несут персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе.

#### 4.5. Руководители трудового коллектива ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;
- журнал учёта проделанной работы.

#### 4.6. Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся на педагогическом совете.

### **5. Ответственность участников за летнюю трудовую занятость учащихся**

5.1. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних работ, других работников школы.

5.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль занятости учащихся в летний период

5.3. Классные руководители несут ответственность за принимаемые

решения, связанные с организацией деятельности детей и подростков в рамках летней оздоровительной компании.

- 5.4. Классные руководители несут персональную ответственность перед директором за качество и своевременность исполнения обязанностей, возложенных на него данным локальным актом.
- 5.5. Невыполнение или выполнение ненадлежащим образом функций, оговоренных в данном «Положении», классные руководители наказываются согласно Трудовому кодексу.
- 5.6. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.
- 5.7. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха учащихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в период летней занятости учащихся.
- 5.8. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за инструктаж, проверку знаний по охране труда учащихся и осуществлять систематический контроль за выполнением ими инструкций, правил и норм по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
- 5.9. Руководитель трудового коллектива несет юридическую ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей.